



EUROPESE CENTRALE BANK

BANKENTOEZICHT

**Andrea ENRIA**

Voorzitter van de Raad van Toezicht

**ECB-PUBLIC**

[Naam van instelling

Straat

Stad

Land]

[cc: NBA]

SSM/2019/010

Frankfurt am Main, 09.01.2019

### **Variabel bezoldigingsbeleid van [moederonderneming van de groep]**

Geachte heer, mevrouw,

De ECB ziet nauwlettend toe op het dividend- en bezoldigingsbeleid van onder haar toezicht staande financiële instellingen, en met name op impact die dergelijk beleid kan hebben op een instelling inzake het instandhouden van een solide kapitaalbasis. Zoals het geval is met dividenduitkeringsbeleid - zie Aanbeveling ECB/2019/1<sup>1</sup> - kan het variabele bezoldigingsbeleid van een instelling een significante impact hebben op haar kapitaalbasis.

Wij benadrukken dat het noodzakelijk is een prudent toekomstgericht standpunt in te nemen indien u een besluit neemt over het bezoldigingsbeleid van uw instelling. Wij verzoeken u met klem de mogelijk schadelijke impact van het bezoldigingsbeleid van uw instelling op het instandhouden van haar solide kapitaalbasis te overwegen, met name rekening houdend met de overgangsbepalingen van Richtlijn 2013/36/EU<sup>2</sup> (CRD IV) en de overgangsregelingen krachtens artikel 473 bis ter beperking van de gevolgen van de invoering van IFRS 9 voor het eigen vermogen van Verordening (EU) nr. 575/2013<sup>3</sup>. Derhalve, bij de toekenning van variabele bezoldiging, waaronder het gebruik van malus- en clawbackregelingen, uit hoofde van het bezoldigingsbeleid van uw instelling, bevelen wij aan dat u een beleid volgt dat strookt met een conservatief - minimaal, een lineair - pad richting fully-loaded kapitaalvereisten (waaronder het gecombineerde buffervereiste) en SREP-resultaten.

Instellingen moeten eveneens in hun variabele beloningsbeleid en hun kapitaalbeheer rekening houden met de mogelijke impact op vraag naar kapitaal wegens toekomstige wijzigingen in de juridische, regelgevende en boekhoudkundige kaders van de Unie. Bij gebreke van specifieke informatie van het tegendeel, worden de toekomstige Pijler 2-vereisten en Pijler 2-aanbevelingen die worden gebruikt in de kapitaalplanning geacht minstens even hoog te zijn als de actuele niveaus.

Gelieve u het gezamenlijk toezichthoudend team regelmatig te informeren over besluiten inzake uw bezoldigingsbeleid.

---

1 Aanbeveling ECB/2019/1 van de Europese Centrale Bank van 07.01.2019 betreffende dividenduitkeringsbeleid (nog niet bekendgemaakt in het Publicatieblad).

2 Richtlijn 2013/36/EU van het Europees Parlement en de Raad van 26 juni 2013 betreffende toegang tot het bedrijf van kredietinstellingen en het prudentieel toezicht op kredietinstellingen en beleggingsondernemingen, tot wijziging van Richtlijn 2002/87/EG en tot intrekking van de Richtlijnen 2006/48/EG en 2006/49/EG (PB L 176 van 27.6.2013, blz. 338).

3 Verordening (EU) nr. 575/2013 van het Europees Parlement en de Raad van 26 juni 2013 betreffende prudentiële vereisten voor kredietinstellingen en beleggingsondernemingen en tot wijziging van Verordening (EU) nr. 648/2012 (PB L 176 van 27.6.2013, blz. 1).

Met de meeste hoogachting,

[getekend]

Andrea ENRIA