



Utlyst tjänst

Ordförande för tillsynsmyndigheten

Europeiska centralbanken

1 Inledning

Europeiska centralbanken (ECB) söker en lämplig kandidat till posten som ordförande för tillsynsmyndigheten fr.o.m. den 1 januari 2024, vars auktoritet och yrkeserfarenhet inom bank- och finanssektorn är allmänt erkända.

Rådets förordning (EU) nr 1024/2013 av den 15 oktober 2013 (*SSM-förordningen*) tilldelade Europeiska centralbanken särskilda uppgifter i fråga om politiken för tillsyn över kreditinstitut och inrättade den gemensamma tillsynsmekanismen (SSM). Den gemensamma tillsynsmekanismen kommer att utgöras av ECB och de behöriga nationella myndigheterna i de medlemsstater som har euron som valuta, och det finns även möjlighet att inleda ett nära samarbete med de behöriga myndigheterna i de medlemsstater som inte har euron som valuta. ECB har det övergripande ansvaret för att den gemensamma tillsynsmekanismen fungerar.

Planering och genomförande av de tillsynsuppgifter som ECB tilldelats utförs av tillsynsmyndigheten som är ett internt ECB-organ. Tillsynsmyndigheten består av ordföranden, vice ordföranden, fyra företrädare för ECB och en företrädare för den behöriga nationella myndigheten i varje medlemsstat som deltar i den gemensamma tillsynsmekanismen (*deltagande medlemsstat*). Om den behöriga myndigheten inte är en centralbank kan ledamoten i tillsynsmyndigheten välja att åtföljas av en företrädare från medlemsstatens centralbank. Tillsynsmyndigheten har bland sina medlemmar utsett en styrkommitté med en mer begränsad sammansättning som stöd för nämndens verksamhet, bland annat för att förbereda tillsynsmyndighetens möten. Styrkommittén består av åtta medlemmar inklusive ordföranden, vice ordföranden och en företrädare för ECB. Samtliga ledamöter i tillsynsmyndigheten ska agera i hela unionens intresse.

Förfarandet för urval och utnämning kommer att beakta principerna om könsneutralitet, erfarenhet och kvalifikation.

ECB kommer att hålla Europaparlamentet och Europeiska unionens råd informerade om förfarandet, i enlighet med det interinstitutionella avtalet med Europaparlamentet av den 6 november 2013 och samförståndsavtalet med Europeiska unionens råd av den 11 december 2013.

2 Uppgifter

I enlighet med SSM-förordningen, och utan att det påverkar några av de uppgifter som ECB-rådet därutöver kan tilldela tillsynsnämndens ordförande och vice ordförande, ska ordföranden

- vara ordförande för tillsynsnämnden,
- vara ordförande för tillsynsnämndens styrkommitté,
- presentera ECB:s årliga rapport om hur ECB utfört sina tillsynsuppgifter offentligt inför Europaparlamentet och Eurogruppen i närvaro av representanter för deltagande medlemsstater som inte har euron som valuta,
- på Eurogruppens anmodan delta i utfrågningar som anordnas av Eurogruppen om hur ECB utfört sina tillsynsuppgifter, i närvaro av representanter för deltagande medlemsstater som inte har euron som valuta,
- på Europaparlamentets anmodan delta i utfrågningar om hur ECB utfört sina tillsynsuppgifter som anordnas av Europaparlamentets behöriga kommittéer och, på anmodan, föra en icke-offentlig dialog med ordföranden och vice ordföranden för Europaparlamentets behöriga kommittéer avseende ECB:s tillsynsuppgifter om en sådan dialog är nödvändig för att Europaparlamentet ska kunna fullgöra sina befogenheter enligt fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,
- på inbjudan från ett nationellt parlament i en deltagande medlemsstat föra, tillsammans med en företrädare för den behöriga nationella myndigheten, i en dialog om tillsynen över kreditinstitut i den medlemsstaten.

Därutöver kommer den personal som utför de uppgifter som tilldelas ECB genom SSM-förordningen att rapportera till tillsynsnämndens ordförande i enlighet med de regler som ECB-rådet och ECB:s direktion fastställt.

Tillsynsnämndens ordförande utför sina uppgifter i nära samarbete med vice ordföranden.

3 Kvalifikationer, erfarenhet och kompetenser

Sökande måste uppfylla följande krav (som ska vara uppfyllda på sista ansökningsdagen):

- Vara medborgare i en av EU:s medlemsstater och besitta fullständiga medborgerliga rättigheter.
- Besitta auktoritet och erfarenhet avseende bank- och finansfrågor, inklusive omfattande yrkeserfarenhet från finansiell tillsynsverksamhet eller makroprudentiell tillsyn, eller båda.
- Besitta omfattande erfarenhet av ledarskap och utveckling av en ledningsgrupp, kombinerat med goda resultat båda från strategisk och operationell verksamhet.
- Besitta omfattande ledarskapserfarenhet, visad framgångsrik ledning av team bestående av högt kvalificerad, helst flerspråkig och multikulturell personal.
- Besitta mycket goda kunskaper i det engelska språket,
- Inte vara medlem av ECB-rådet.

Därutöver är det en merit om sökanden har följande:

- Ingående kunskaper om EU:s institutioner och EU:s beslutsprocess samt även andra europeiska och internationella processer som är av betydelse för ECB:s verksamhet.
- Ingående kunskaper om ECB:s uppgifter och funktion.
- Erfarenhet från att agera ordförande för kommittéer/grupper på hög nivå, helst i ett internationellt sammanhang.
- Utmärkt kommunikationsförmåga, förmåga att bygga relationer, förhandlingsvana och förmåga att skapa förtroendefulla professionella relationer med berörda aktörer inom och utanför EU.
- Besitta goda kunskaper i minst ett annat officiellt EU-språk.

4 Anställningsvillkor

Anställningsvillkoren för tillsynsnämndens ordförande, särskilt lön, pensionsanspråk och andra sociala trygghetsförmåner fastställs av ECB-rådet.

Mandattiden är fem år och kan inte förnyas.

Arbetsplatsen är förlagd till Frankfurt am Main (Tyskland) där ECB har sitt säte.

5 Oberoende och etiska normer

Ordföranden ska agera oberoende och på ett objektivt sätt företräda EU:s samlade intressen och får inte begära eller ta emot instruktioner från EU:s institutioner eller organ, från medlemsstaternas regeringar eller från något annat offentligt eller privat organ.

När ordföranden utsetts ska dennes uppdrag skötas på heltid och ordföranden får inte inneha någon funktion hos behöriga nationella myndigheter.

Ordföranden ska följa högsta möjliga etiska standarder för att understryka ordförandens ansvar att slå vakt om ECB:s och den gemensamma tillsynsmekanismens integritet och goda rykte. Ordföranden måste ingå ett sekretessavtal samt acceptera restriktioner efter anställningens utgång (s.k. cooling-off period) för att förhindra eventuella intressekonflikter och s.k. svängdörrsproblematik som kan bli resultatet av nya uppdrag inom en tvåårsperiod efter det att anställningen upphört i linje med uppförandekoden för medlemmar i organ på hög nivå inom ECB.

6 Urval och utnämning

Förfarandet för urval och utnämning av en ordförande kommer att ske i enlighet med kraven i SSM-förordningen och dem ovan nämnda ansvarighetsarrangemangen med Europaparlamentet och Europeiska unionens råd. Förfarandet kommer att omfatta följande moment:

1. Preliminärt urval

ECB-rådet kommer att inrätta en panel som gör ett preliminärt urval för att bedöma hur pass väl inkomna ansökningar motsvarar urvalskriterierna. Utifrån sin bedömning av ansökningarna intervjuar panelen de bäst lämpade kandidaterna som sedan även deltar i ett ledarskapsprov som utförs av ett externt företag. Bedömningarna och intervjuerna förväntas genomföras under veckorna från måndagen den 26 juni och måndagen den 3 juli 2023..

Panelen som gör det preliminära urvalet sammanställer en förteckning över lämpliga kandidater och överlämnar en rapport till ECB:s direktion för vidare bedömning.

2. Information till Europaparlamentet och Europeiska unionens råd

ECB kommer att informera Europaparlamentets behöriga kommitté och Europeiska unionens råd om vilka ansökningar till ordförandeposten som inkommit (antal ansökningar, sökandenas olika yrkesbakgrund, fördelningen av sökandena uppdelat på kön och nationalitet, etc.) samt överlämna den förteckning över kandidater som godkänts av ECB-rådet. Även tillsynsnämnden kommer att få tillgång till förteckningen över lämpliga kandidater.

3. Förslag från ECB-rådet och godkännande från Europaparlamentet

Efter samråd med tillsynsnämnden kommer ECB-rådet att föreslå en kandidat till ordförandeposten från den förteckning som upprättats av panelen som gör det preliminära urvalet till Europaparlamentet för godkännande, tillsammans med en skriftlig motivering av förslaget.

4. Utnämning genom Europeiska unionens råd

När Europaparlamentet godkänt ECB-rådets förslag kommer Europeiska unionens råd att anta ett genomförandebeslut för att utnämna ordföranden. Europeiska unionens råd kommer att fatta sitt beslut med kvalificerad majoritet utan att ta hänsyn till rösterna från de medlemmar som inte kommer från deltagande medlemsstater.

7 Ansökningsförfarande

Sökande måste skicka in sin ansökan tillsammans med ett CV via rekommenderat brev eller bud **senast den 23 juni 2023** (datum enligt poststämpeln på det rekommenderade brevet eller från den privata budfirman) till följande adress:

European Central Bank, President's office, Sonnemannstraße 20, 60314 Frankfurt, Tyskland.

För att beakta förseningar i postgången av ansökan och med CV som skickas via rekommenderat brev eller bud enligt ovan ska dessa dessutom skickas elektroniskt till SBSelection@ecb.europa.eu senast den 23 juni 2023.

ECB förbehåller sig rätten att förlänga ansökningstiden genom att offentliggöra ett nytt datum för sista ansökningsdag.

8 Behandling av personuppgifter

ECB kommer att behandla alla personuppgifter i enlighet med EU:s lagstiftning om skydd för personuppgifter¹. ECB:s är personuppgiftsansvarig när det gäller hanteringen av personuppgifter i samband med detta urvalsförfarande. ECB:s generaldirektör för HR ansvarar för behandlingen av personuppgifterna. Personuppgifterna hanteras för att administrera urvalet och utnämningen av en ordförande för tillsynsnämnden. Personuppgifterna behandlas uteslutande i detta syfte. Mottagare av sökandens personuppgifter är medlemmarna i den panel som gör det preliminära urvalet, ECB-rådets ledamöter samt ledamöterna i Europeiska centralbankens tillsynsnämnd. Personuppgifter avseende personer på förteckningen över kandidater kommer att överlämnas till de behöriga kommittéerna inom Europaparlamentet och rådet. Därutöver kommer ECB att översända relevanta personuppgifter till det externa företaget Deloitte Consulting GmbH, München, Tyskland som utför ett separat ledarskapsprov, som omfattas av ett omfattande sekretessavtal.

Mer information om hur ECB behandlar personuppgifter i rekryteringsförfaranden finns i [information om skydd av personuppgifter](#).

¹ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2018/1725 av den 23 oktober 2018 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter som utförs av unionens institutioner, organ och byråer och om det fria flödet av sådana uppgifter samt om upphävande av förordning (EG) nr 45/2001 och beslut nr 1247/2002/EG samt Europeiska centralbankens beslut (EU) 2020/655 av den 5 maj 2020 om antagande av genomförandebestämmelser om uppgiftsskydd vid Europeiska centralbanken och om upphävande av beslut ECB/2007/1 (ECB/2020/28).