



Kennisgeving van een vacature Voorzitter van de Raad van toezicht Europese Centrale Bank

1 Inleiding

De Europese Centrale Bank (ECB) zoekt voor de positie van voorzitter van de Raad van toezicht met ingang van 1 januari 2024 een geschikte kandidaat met een erkende reputatie en beroepservaring in bancaire en financiële aangelegenheden.

Verordening (EU) nr. 1024/2013 van de Raad van 15 oktober 2013 (“GTM-Verordening”) droeg aan de Europese Centrale Bank specifieke taken betreffende het beleid inzake het prudentieel toezicht op kredietinstellingen op en stelde het Gemeenschappelijke Toezichtsmechanisme (GTM) in. Het GTM bestaat uit de ECB en de nationale bevoegde autoriteiten van de lidstaten die de euro als munt hebben, met de mogelijkheid om een nauwe samenwerking te aan te gaan met de bevoegde autoriteiten van de lidstaten die niet de euro als munt hebben. De ECB is verantwoordelijk voor de algehele werking van het GTM.

De planning en uitvoering van de aan de ECB opgedragen toezichttaken wordt uitgevoerd door de Raad van toezicht als intern orgaan van de ECB. De Raad van toezicht bestaat uit een voorzitter, een vicevoorzitter, vier vertegenwoordigers van de ECB en één vertegenwoordiger van de nationale bevoegde autoriteit van elke aan het GTM deelnemende lidstaat (“deelnemende lidstaat”). Indien de bevoegde autoriteit geen centrale bank is, kan het lid van de Raad van toezicht zich laten vergezellen door een vertegenwoordiger van de centrale bank van de lidstaat. De Raad van toezicht heeft vanuit zijn leden een stuurcomité opgericht met een beperktere samenstelling dat zijn activiteiten ondersteunt, waaronder het voorbereiden van de vergaderingen van de Raad van toezicht. Het stuurcomité bestaat uit acht leden, waaronder de voorzitter, de vicevoorzitter en één van de vertegenwoordigers van de ECB. Alle leden van de Raad van toezicht handelen in het belang van de Unie als geheel.

De selectie- en benoemingsprocedure zal het beginsel van genderevenwicht respecteren, en houdt rekening met ervaring en kwalificaties.

De ECB zal het Europees Parlement en de Raad van de Europese Unie (Raad van de EU) naar behoren inlichten over de procedure, zulks overeenkomstig het met het Europees Parlement overeengekomen Interinstitutioneel Akkoord van 6 november 2013 en het met de Raad van de EU overeengekomen memorandum van overeenstemming van 11 december 2013.

2 Taken

Overeenkomstig de GTM-Verordening en onverminderd andere taken die de Raad van bestuur van de ECB kan opdragen aan de voorzitter en de vicevoorzitter van de Raad van toezicht, is de voorzitter verantwoordelijk voor de volgende specifieke taken:

- voorzitten van de Raad van toezicht;
- voorzitten van het stuurcomité van de Raad van toezicht;
- in het openbaar presenteren van het jaarverslag van de ECB inzake de uitvoering van haar toezichttaken aan het Europees Parlement en de Eurogroep in aanwezigheid van vertegenwoordigers van deelnemende lidstaten die niet de euro als munt hebben;
- op verzoek van de Eurogroep deelnemen aan door de Eurogroep gehouden hoorzittingen met betrekking tot het vervullen van de toezichttaken van de ECB in aanwezigheid van vertegenwoordigers van deelnemende lidstaten die niet de euro als munt hebben;
- op verzoek van het Europees Parlement deelnemen aan door de bevoegde commissies van het Europees Parlement gehouden hoorzittingen over de uitvoering van toezichttaken van de ECB en desgevraagd achter gesloten deuren met de voorzitter en de vicevoorzitter van de bevoegde commissie van het Europees Parlement vertrouwelijke mondelinge besprekingen voeren over de toezichttaken van de ECB, wanneer dergelijke besprekingen nodig zijn voor de uitoefening van de bevoegdheden van het Europees Parlement uit hoofde van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie;
- op uitnodiging van een nationaal parlement van een deelnemende lidstaat deelnemen aan een gedachtewisseling over het toezicht op kredietinstellingen in die lidstaat, samen met een vertegenwoordiger van de nationale bevoegde autoriteit.

Daarnaast rapporteren personeelsleden die betrokken zijn bij de uitvoering van de bij de GTM-Verordening aan de ECB opgedragen taken aan de voorzitter van de Raad van toezicht overeenkomstig de door de Raad van bestuur en de directie van de ECB bepaalde voorwaarden.

De voorzitter van de Raad van toezicht verricht de taken in nauwe samenwerking met de vicevoorzitter.

3 Kwalificaties, ervaring en vaardigheden

Het is van essentieel belang dat kandidaten (uiterlijk op de sluitingsdatum voor sollicitaties) aan de volgende criteria voldoen:

- onderdaan zijn van een lidstaat van de Europese Unie en recht hebben op hun volledige rechten als burger;
- beschikken over een erkende reputatie en ervaring op het gebied van bancaire en financiële aangelegenheden, waaronder aanzienlijke beroepservaring op het gebied van financieel toezicht of macroprudentieel toezicht, of beide;
- beschikken over uitgebreide ervaring met het leiden en ontwikkelen van een managementteam, in combinatie met duidelijk aantoonbare relevante prestaties op zowel strategisch als op operationeel niveau;

- aanzienlijke ervaring in een managementfunctie en het succesvol leiden en managen van teams met hooggekwalificeerd, bij voorkeur meertalig en multicultureel personeel;
- een zeer goede beheersing van de Engelse taal hebben;
- geen lid zijn van de Raad van bestuur van de ECB.

Daarnaast hebben kandidaten idealiter:

- een grondig begrip van de EU-instellingen en de EU-besluitvormingsprocessen en van Europese en internationale processen die relevant zijn voor de activiteiten van de ECB;
- een gedegen inzicht in de taken en de werking van de ECB;
- ervaring met het voorzitten van comités/groepen van hoog niveau, bij voorkeur in een internationale omgeving;
- uitstekende communicatieve, interpersoonlijke, beïnvloedings- en onderhandelingsvaardigheden en in staat zijn om betrouwbare werkrelaties op te bouwen met relevante belanghebbenden binnen en buiten de EU;
- een gedegen beheersing van ten minste één andere officiële taal van de EU.

4 Arbeidsvoorwaarden

De arbeidsvoorwaarden van de voorzitter van de Raad van toezicht, in het bijzonder het salaris, pensioen en andere socialezekerheidsuitkeringen worden vastgesteld door de Raad van bestuur van de ECB.

De ambtstermijn bedraagt vijf jaar en is niet verlengbaar.

De plaats van tewerkstelling is Frankfurt am Main (Duitsland), waar de ECB haar zetel heeft.

5 Onafhankelijkheid en ethische standaarden

De voorzitter moet onafhankelijk en objectief handelen in het belang van de EU als geheel, en vraagt noch aanvaardt instructies van instellingen of organen van de EU, van de regering van een lidstaat of van enig ander publiek of privaat orgaan.

Na benoeming oefent de voorzitter het ambt voltijds uit en bekleedt geen functie bij nationale bevoegde autoriteiten.

De voorzitter moet aan de hoogste ethische normen voldoen waarin de verantwoordelijkheid voor de bescherming van de integriteit en de reputatie van de ECB en het GTM tot uiting komt. In het bijzonder is de voorzitter onderworpen aan vereisten inzake het beroepsgeheim en aan beperkingen na beëindiging van het dienstverband (“cooling-off periods”) om mogelijke belangenconflicten en “draaideurconstructies” vooraf te beoordelen en te voorkomen dat zich belangenconflicten voordoen als gevolg van een eventuele latere tewerkstelling binnen twee jaar na het einde van de ambtstermijn, overeenkomstig de Gedragscode voor hoge ambtenaren van de Europese Centrale Bank.

6 Selectie en benoeming

De selectie- en benoemingsprocedure van de voorzitter zal worden uitgevoerd in overeenstemming met de voorschriften van de GTM-Verordening en de voornoemde met het Europees Parlement en de Raad van de EU overeengekomen regelingen inzake verantwoordingsplicht. De procedure omvat de volgende stappen:

1) Voorselectie

De Raad van bestuur van de ECB zal een voorselectiepanel instellen om de sollicitaties te beoordelen aan de hand van de criteria in deze kennisgeving van vacature. Op basis van de beoordeling van de sollicitaties zullen de meest geschikte kandidaten een gesprek hebben met het voorselectiepanel en deelnemen aan een leiderschapsbeoordeling door een externe dienstverlener. De beoordelingen en gesprekken zullen naar verwachting plaatsvinden in de weken die beginnen op maandag 26 juni en maandag 3 juli 2023.

Het voorselectiepanel legt een shortlist van geschikte kandidaten en een beoordelingsverslag ter overweging voor aan de Raad van bestuur van de ECB.

2) Informeren van het Europees Parlement en de Raad van de EU

De ECB zal de bevoegde commissie van het Europees Parlement en de Raad van de EU informeren over de samenstelling van de kring van sollicitanten voor de positie van voorzitter (aantal sollicitaties, samenstelling van professionele vaardigheden, evenwicht tussen geslacht en nationaliteit, etc.) en doet haar de door de Raad van bestuur van de ECB goedgekeurde shortlist van kandidaten toekomen. De shortlist wordt ook aan de Raad van toezicht ter beschikking gesteld.

3) Voorstel van de Raad van bestuur van de ECB en goedkeuring door het Europees Parlement

Na de Raad van toezicht te hebben gehoord, dient de Raad van bestuur van de ECB bij het Europees Parlement ter goedkeuring een voorstel in voor de benoeming van de voorzitter op basis van de door het voorselectiepanel opgestelde shortlist, vergezeld van een schriftelijke toelichting op de onderliggende overwegingen.

4) Benoeming door de Raad van de EU

Nadat het Europees Parlement het voorstel van de Raad van bestuur van de ECB heeft goedgekeurd, zal de Raad van de EU een uitvoeringsbesluit ter benoeming van de voorzitter vaststellen. De Raad van de EU zal dit besluit met gekwalificeerde meerderheid nemen zonder rekening te houden met de stemmen van de uit niet-deelnemende lidstaten afkomstige leden.

7 Application procedure

Kandidaten moeten hun sollicitatie, vergezeld van een curriculum vitae (CV), per aangetekende post of particuliere koeriersdienst **uiterlijk op 23 juni 2023** (datum poststempel voor aangetekende brief of privé-koeriersdienst) naar het volgende adres sturen:

European Central Bank, President's office, Sonnemannstraße 20, 60314 Frankfurt am Main, Germany.

Om rekening te houden met eventuele vertragingen bij de post, moeten sollicitaties en cv's die aangetekend worden verzonden ook uiterlijk op 23 juni 2023 elektronisch worden gestuurd naar SBSelection@ecb.europa.eu.

De ECB behoudt zich het recht voor de sluitingstermijn van sollicitaties voor deze vacature te verlengen door een nieuwe termijn te publiceren.

8 Privacyverklaring

De ECB zal alle persoonsgegevens van kandidaten verwerken in overeenstemming met EU-wetgeving betreffende gegevensbescherming¹. De ECB is de verwerkingsverantwoordelijke voor de persoonsgegevens die verband houden met de selectieprocedure voor deze kennisgeving van vacature. De verwerking is toevertrouwd aan directeur-generaal Human Resources van de ECB. Het doel van de gegevensverwerking is de organisatie van de selectie en benoeming van de voorzitter van de Raad van toezicht. Alle persoonsgegevens worden uitsluitend voor dit doel verwerkt. De ontvangers van de persoonsgegevens van de sollicitanten zijn de leden van het voorselectiepanel, de leden van de Raad van bestuur van de ECB en de leden van de Raad van toezicht. De persoonsgegevens van de kandidaten op de shortlist worden doorgestuurd naar de bevoegde commissie van het Europees Parlement en de Raad van de EU. Daarnaast zal de ECB relevante persoonsgegevens doorgeven aan de externe onderneming Deloitte Consulting GmbH, München, Duitsland, die een afzonderlijke beoordeling uitvoert van de relevante leidinggevende bevoegdheden, waarvoor strikte normen inzake vertrouwelijkheid en gegevensbescherming gelden.

Meer informatie over de wijze waarop de ECB persoonsgegevens verwerkt in het kader van haar selectieprocedure vindt u in de [privacyverklaring](#).

¹ Verordening (EU) 2018/1725 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens door de instellingen, organen en instanties van de Unie en betreffende het vrije verkeer van die gegevens, en tot intrekking van Verordening (EG) nr. 45/2001 en Besluit 1247/2002/EG en Besluit (EU) 2020/655 van de ECB van 5 mei 2020 tot vaststelling van uitvoeringsvoorschriften betreffende gegevensbescherming bij de Europese Centrale Bank en tot intrekking van Besluit ECB/2007/1 (ECB/2020/28).